

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Planes de pensión y retiro complementarios	Id	S-PP-Nivel-3-001
-----------	--	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad implementa planes de pensión y retiro complementarios para sus colaboradores, promoviendo la seguridad financiera a largo plazo mediante mecanismos de ahorro, aportaciones o beneficios que complementen los sistemas de seguridad social, contribuyendo al bienestar y la estabilidad económica del personal.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de colaboradores inscritos en planes de pensión o retiro complementarios</i>
---------	--

Definición	Proporción de colaboradores que participan en un plan de pensión o retiro complementario ofrecido o promovido por la organización respecto al total de colaboradores elegibles.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de colaboradores inscritos en el plan}}{\text{Total de colaboradores elegibles}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite medir el nivel de cobertura y adopción del beneficio dentro de la organización.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de colaboradores inscritos en planes de pensión o retiro complementarios</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de aportaciones realizadas conforme al programa de pensión o retiro</i>
----------------	---

Definición	Proporción de aportaciones efectuadas por la organización y/o los colaboradores conforme a lo establecido en el plan de pensión o retiro complementario.
Fórmula	$\frac{\text{Monto de aportaciones realizadas}}{\text{Monto de aportaciones programadas}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite evaluar el cumplimiento del programa y la continuidad de las aportaciones establecidas.

Unidad de medida	Porcentaje
-------------------------	------------

- Anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de aportaciones realizadas conforme al programa de pensión o retiro</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de colaboradores que reciben orientación sobre planeación para el retiro</i>
----------------	--

Definición	Proporción de colaboradores que participan en actividades de orientación o educación financiera relacionadas con la planeación para el retiro.
Fórmula	$\frac{\# \text{ colaboradores que recibieron orientación}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Este indicador permite medir el alcance de las acciones de educación financiera que complementan el plan de retiro.

Unidad de medida	Porcentaje
-------------------------	------------

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de colaboradores que reciben orientación sobre planeación para el retiro</i>		

